
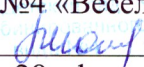


Согласовано  
Председатель профкома  
МБДОУ «Детский сад  
комбинированного вида  
№4 «Веселинка»  
 Хисамутдинова Р.В..  
«28» февраля 2023 г.

Введено в действие  
Приказом заведующего от  
«28» февраля 2023 г. № 31

Утверждаю  
Заведующий  
МБДОУ «Детский сад  
комбинированного вида  
№4 «Веселинка»  
 Нагимова Л.А.  
«28» февраля 2023г.

Рассмотрено и утверждено на  
общем собрании работников от  
«15» декабря 2022г.  
Протокол №5

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о программе развития**  
**МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №4 «Веселинка»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Положение разработано в соответствии с нормативными документами:
- Федеральный закон № 273-ФЗ от 29.12.2012г "Об образовании в Российской Федерации с изменениями от 29 декабря 2022 года
  - Закон Российской Федерации «О языках народов Российской Федерации» №126-ФЗ от 24.07.1998 с изменениями на 11 июня 2021 года;
  - Постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4. 3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи;
  - Постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24.03.2021 № 10 "О внесении изменений в санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1/2.4.3598-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)", утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.06.2020 № 16"
  - СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»
  - Устав МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №4 «Веселинка».
- 1.2. Положение определяет структуру и содержание программы развития (далее - Программа), регламентирует порядок ее разработки, утверждения и реализации участниками образовательных отношении.
- 1.3. Под Программой понимается документ, отражающий системные, целостные изменения в ДОУ (инновационный режим), сопровождающиеся программно-целевым управлением.
- 1.4. Программа представляет собой комплекс мероприятий для достижения стратегической цели, стоящей перед ДОУ за счет средств бюджета, внебюджетных средств и спонсорских средств.
- 1.5. Программа носит среднесрочный характер (продолжительность от 2 до 5 лет) и ее действие рассчитано на 2023-2028 гг.
- 1.6. Программа разрабатывается и утверждается в ДОУ в соответствии с настоящим Положением.
- 1.7. Положение о Программе разрабатывается и утверждается общим собранием работников в соответствии с порядком, предусмотренным ч. 2-3 ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 №273-03 «Об образовании в Российской Федерации» в ред. Федерального закона от 29.12.2022 г, трудовым законодательством и др.

1.8. В Положение в установленном порядке могут вноситься изменения и (или) дополнения.

## **2. Цель, задачи и функции Программы**

2.1. Главной целью Программы является создание и обеспечение условия для достижения в ДОО соответствующего современным требованиям качества предоставления образовательных услуг.

2.1.1. Основные цели:

- создание системы управленческих, методических и педагогических действий, направленных на повышение качества реализации основной образовательной программы путем создания системы интегрированного образования, а также расширенного дополнительного образования, инновационных программ и технологии для воспитанников ДОО;
- создание в ДОО системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка за качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе в условиях интеграции усилий семьи и детского сада.

2.2. Основными задачами Программы являются:

- фиксация и включение в контекст внешней среды существующего состояния и перспектив развития ДОО;
- выявление возможностей и ограничений, угроз и рисков, достижений и инновационного потенциала исполнителей, а также существующих проблем и недостатков;
- определение и описание образа желаемого будущего состояния ДОО для формулирования ее стратегических и тактических целей развития;
- определение и описание стратегии развития и разработка конкретного плана действий ДОО, обеспечивающих достижение спланированных желаемых результатов, достижения целей и реализации задач.

2.3. Основными функциями Программы являются:

- нормативная: является документом, обязательным для выполнения в полном объеме;
- целеполагания: определяет ценности и цели, ради достижения которых она введена в ДОО;
- процессуальная: определяет логическую последовательность мероприятий по развитию ДОО, организационные формы и методы, средства и условия процесса ее развития;
- оценочная: выявляет качественные изменения в образовательном процессе посредством контроля и мониторинга хода и результатов реализации Программы.

## **3. Структура и содержание Программы**

3.1. Структура Программы определяет ДОО самостоятельно.

3.2. Программа должна включать в себя следующие структурные элементы:

- Паспорт Программы.
- Информационная справка об образовательном учреждении.
- Аналитическо-прогностическое обоснование.
- Концептуальный проект желаемого будущего.
- Стратегия и тактика перехода ДОО в новое состояние.

3.3. Содержание Программы должно:

- отражать современные тенденции развития страны в целом и образования, в частности;
- иметь инновационный характер;
- учитывать региональную специфику, традиции развития в образования;
- обеспечивать решение задач в ходе мероприятия по разработке Программы;

- отвечать специфике, традициям образовательной организации и запросам участников образовательных отношений.

#### **4. Порядок разработки, утверждения и внесения изменений и (или) дополнений в Программу**

4.1. Порядок разработки Программы включает следующее:

- 4.1.1. Программу разрабатывает рабочая группа, состав которой утверждается приказом заведующего ДОУ.
- 4.1.2. Рабочая группа разрабатывает план-график разработки Программы.
- 4.1.3. После издания приказа о начале разработки Программы, ответственность возлагается на рабочую группу, которая в течении запланированного времени определяет график работы, исполнителей и т.п.

4.2. Порядок утверждения Программы предполагает следующие этапы:

- 4.2.1. Программа обсуждается и рассматривается на общем собрании работников и после согласования с Учредителем, подписывается заведующим ДОУ на основании приказа.

4.3. Порядок внесения изменений и (или) дополнений в Программу включает следующее:

- 4.3.1. Основанием для внесения и (или) дополнения могут быть:
  - результаты мониторинга реализации мероприятия, оценки эффективности и достижения целевых индикаторов и показателей;
  - невыполнение мероприятий Программы;
  - издание стратегических документов на федеральном уровне;
  - потеря актуальности отдельных мероприятий, проектов Программы.

4.3.2. Все изменения и (или) дополнения, вносимые в Программу по итогам мониторинга реализаций мероприятий, оценки эффективности и достижения целевых индикаторов и показателей должны соответствовать требованиям, предусмотренным настоящим Положением, закреплены приказом по ДОУ «О внесении изменений и (или) дополнений в Программу развития ДОУ» и оформляются в виде приложения к Программе.

4.4. Программа развития, разработанная согласно настоящему Положению, является собственностью образовательной организаций.

#### **5. Порядок проведения мониторинга результатов реализации мероприятия Программы**

5.1. Мониторинг результатов реализации мероприятий Программы организуется путем сбора, обработки, анализа статистической, справочной и аналитической информации и оценки достигнутых результатов по истечении временного этапа плана действий по реализации Программ.

5.2. Исполнитель Программы представляет полученную в рамках проведения мониторинга Программы статистическую и аналитическую информацию Учредителю или коллегиальному органу управления для принятия управленческих решений педагогическому совету ДОУ.

#### **6. Оформление, размещение и хранение Программы**

6.1. Программа оформляется на листах формата А4, прошивается, скрепляется печатью.

6.2. Технические требования к оформлению Программы:

- 6.2.1. Текст набирается в редакторе Word шрифтом Times New Roman Cyr, 12-14, межстрочный интервал 1,15, переносы в тексте не ставятся, выравнивание по ширине, абзац 1,25 см, поля: нижнее – 2 см, верхнее – 3,5 см, правое – 1,5 см,

левое – 3 см; центровка заголовков и абзацы в тексте выполняются при помощи средств Word. Таблицы вставляются непосредственно в текст.

6.2.2. Титульный лист считается первым, но не нумеруется, также как и листы приложения.

На титульном листе указывается:

- гриф «согласовано», «утверждено»;
- название Программы;
- срок реализации Программы.

6.3. Публичность (открытость) информации о результатах мониторинга хода реализации Программы обеспечивается размещением оперативной информации в сети Интернет на официальном сайте ДООУ в порядке, установленном Положением о сайте ДООУ.

6.4. Программа является обязательной частью документации образовательной организации и хранится в кабинете заведующего ДООУ в течении всего срока действия Программы.

Прошнуровано, пронумеровано  
скреплено печатью

Всего \_\_\_\_\_

Лист 2

Заведующий Шарф Д.А. Натимова



прошнуровано, пронумеровано  
скреплено печатью

всего

4



лист а

Заведующий

Шаф

Д.А. Нагимова